



# MUNKAKAPCSOLAT

*A Munkaerő-piaci Partnerség*

*Székesfehérvár hírlevele* 2007. AUGUSZTUS

## A PARTNERSÉGBEN REJLIK AZ ERŐ

Vitafórummal egybekötött helyzetértékelést tartottak 2007. június 29-én a székesfehérvári önkormányzat munkatársai, **Fiedler Ágnes, Petrás Éva**, valamint szakértői segítők, **Szabó Dániel**, a helyzetértékelés összeállítója.

Bemutatták a Székesfehérvári Foglalkoztatási Stratégia és Munkaerő-piaci Monitoring projektet, továbbá az eddigi eredményeket az első év lezárása alkalmából tekintették át, miközben a jövő tervei is körvonalazódtak.



A csapat a munkaerő-piaci szereplők megkeresésén, partnerség kiépítésén dolgozott az első körben, hogy a következő évben erre építhessenek. A foglalkoztatáspolitikai stratégia formálódásához vitafórumokra várják a partnerség résztvevőit, a végleges stratégia őszre készül el, decemberben átfogó portált, internet alapú monitoring rendszert kívánnak létrehozni. A helyzetértékelés és a vitafórum az eddig begyűjtött információk megismertetése mellett teret adott új észrevételek, hasznos tanácsok elhangzásának is, amelyek beépülnek az önkormányzati projektbe. Az összefogás hasznosnak bizonyult, mert újabb partnerek csatlakoznak a projekthez, ezzel is buzdítva a munkaerő-piaci szereplőket a hatékony foglalkoztatási együttműködésre.



A monitoring rendszer része egy munkaerő-piaci portál is, amely várhatóan decemberre készül el. A részletekről *Fiedler Ágnes*, projekt menedzser beszélt a [www.szekesfehervar.hu](http://www.szekesfehervar.hu)-nak:



– *A cégek igényei folyton változnak, mennyire lehet hosszú távra gondolkodni a munkaerő-piaci stratégia kialakításánál?*

– Sajnos kevés adattal rendelkezünk és amelyek rendelkezésre állnak, abból sem tudunk stratégiai célokat levezetni. Ezért fontos most, hogy elkészült a helyzetelemzés, amelynél nemcsak a statisztikai adatokat vettük figyelembe, hanem megkerestük a célcsoportokat is, hogy személyes konzultációkon mondják el, mit várnak a projektől. Miben látnak együttműködési lehetőségeket? Esősorban a nagy foglalkoztatókkal, kis- és középvállalkozásokkal és

civil szervezetekkel vettük fel a kapcsolatot.

– *Mikor kezdődött a munka?*

– Pont egy éve kezdtük meg és most nagyon fontos állomáshoz értünk, hiszen a helyzetelemzéssel lezártuk az első évet. A helyzetelemzés megvitatása után kezdünk neki a projekt második felének, mely már a jövőről, a stratégiai célok megfogalmazásáról és a munkaerő-piaci portál kialakításáról szól.

– *Úgy tudom, már folyik a portál kialakítása, jelenleg az információk strukturálása zajlik...*

– Olyan portálról van szó, amely nemcsak Magyarországon lesz egyedülálló: Európában sem nagyon találtunk hozzá hasonló portálokat. A honlap lehetőséget biztosít arra, hogy bármelyik nap lekérdezhessük a munkaerő-piacra vonatkozó legfontosabb adatokat és arra is, hogy megtudjuk, melyik képző intézményből milyen szakmák kerülnek ki, hány embert képeznek, milyen szakemberek elérhetők a piacon és milyen állások iránt van a legnagyobb kereslet? A portál, amely várhatóan decemberre készül el, állandóan naprakész információkat biztosít, ehhez sok forrásból kell adatokat szolgáltatni. A portál adatmodellje, programozási háttere igen bonyolult, a fejlesztés több hónapot vesz igénybe.



## A Székesfehérvári CSEMETE Alapítvány bemutatkozása, a partnerség leendő tagja



A Székesfehérvári Csemete Alapítvány Csemete Gyermekcentruma hatodik éve kínálja szolgáltatásait, közhasznú Civil szervezetként. Működését a Székesfehérvári Megyei Jogú Város azzal segíti, hogy ingyenes használatra átadta a tulajdonában lévő 60 férőhelyes bölcsőde épületét.

Bölcsődéink akadálymentesített gondozási egységében integrált formában, öt sajátos nevelési igényű kisgyermek egyéni – csoportos fejlesztését biztosítjuk.

Szolgáltató részlegünkben a Csemeték Mikkamakka Játéktára és a Csemete Játszó – időszakos felügyeleti csoport – található. Mindkét szolgáltatás heti rendszerességgel várja az érdeklődő családokat.

2006. októberétől megnyitottuk a Csemeték Családi Napközijét.

Működtetjük a Családi Napközi Tanácsadó Szolgálatot, évente kétszer Családi Napközi Működtetésére Felkészítő Tanfolyamot szervezünk. Az oktatás, tanácsadás kapcsán sok munkaerőpiacra visszatérni vágyó nővel, anyával találkozunk, akik önfoglalkoztatóként kívánnak bekapcsolódni a Családi Napközi hálózatba.

Célunk, hasznos tanácsot, információt adni azoknak is, akik hasonló szolgáltatások nyújtására vállalkoznak, vagy érdeklődnek (Önkormányzatok, Civil szervezetek) az indítás és működtetés jogi, szakmai szabályairól, előnyeiről, buktatóiról.

### Fejér megye

8000 Székesfehérvár, Budai út 56/a.

E-mail: [csemete2@t-online.hu](mailto:csemete2@t-online.hu)

Honlap: [www.gportal.hu/portal/csemete](http://www.gportal.hu/portal/csemete)

Telefon: 22/507-579

---

## AZ EMERSON PROCESS MANAGEMENT HUNGARY HOZTA EL MARSHALLTOWN ÜDVÖZLETÉT SZÉKESFEHÉRVÁRRA – *Paul Gregoire*, a

Fisher Division cégcsoport humán erőforrások osztályának alelnöke az amerikai kisváros polgármesterének üdvözlét hozta el Székesfehérvárra, hangsúlyozva, hogy a két város együttműködése a későbbi gazdasági programok kialakításában kiemelt helyen áll.

## INTERREG III.C PROJEKT – OLASZ PARTNEREK SZAKMAI LÁTOGATÁSA SZÉKESFEHÉRVÁRON –

Székesfehérvár önkormányzata még 2006 októberében nyert támogatást az INTERREG IIIC által finanszírozott MODELE projektben való részvételre, és alprojekt megvalósítására olasz, spanyol, görög és szlovák régiókkal közösen. Az alprojekt a kis- és középvállalkozások számára nyújtott helyi szolgáltatások javításáról és új szolgáltatások kifejlesztéséről szól, növelve ezáltal az önkormányzatok hatékonyságát.



# MUPSZ a munkaerőpiacon III.



## A MUNKAERŐ-PIACI PARTNERSÉGGEL KAPCSOLATOS TOVÁBBI INFORMÁCIÓK:

Program Iroda

8000 Székesfehérvár, Oskola utca 2-4. • Tel./fax: 06-22-537-242

[mupsz@pmhiv.szekesfehervar.hu](mailto:mupsz@pmhiv.szekesfehervar.hu)



Székesfehérvári  
Regionális  
Vállalkozásfejlesztési  
Alapítvány



**KIADJA:**

**SZÉKESFEHÉRVÁR MEGYEI JOGÚ VÁROS ÖNKORMÁNYZATA**

Készült az Európai Unió és a Magyar Köztársaság támogatásával

a „Székesfehérvári Foglalkoztatási Stratégia és Munkaerő-piaci Monitoring” című projekt keretében.

A projekt a Nemzeti Fejlesztési Terv Regionális Fejlesztés Operatív Program keretében valósul meg.