



MUNKAKAPCSOLAT

A Munkaerő-piaci Partnerség

Székesfehérvár hírlevele

2007. JANUÁR

FÓRUMOK A MUNKAERŐ-PIACI PÁRBESZÉD ELINDÍTÁSÁÉRT

Sikeresen lezajlott a foglalkoztatási helyzet elemzését, feltárását célzó fórumok első sorozata a „Munkaerő-piaci Partnerség Székesfehérvár” program keretében.

A nagyvállalatok, kisvállalatok, képző intézmények és civil szervezetek fórumán a fehérvári munkaerőpiac legfőbb szereplői mondhatták el véleményüket és javaslatukat a foglalkoztatási helyzet javítása érdekében. A múlt év végén megrendezett fórumok tapasztalatai fontos részét képezik a készülő Székesfehérvári Foglalkoztatási Stratégiának. *Bővebben 4. oldalon*



REGIONÁLIS MUNKAÜGYI KÖZPONT SZÉKESFEHÉRVÁRON – Székesfehérváron lesz a Regionális Fejlesztési Tanács, a Közép-Dunántúli Regionális Fejlesztési Ügynökség, valamint a rendőrség, az APEH, a munkaügyi központ, a közigazgatási hivatal, a mezőgazdasággal foglalkozó hivatal és a földhivatal régiós központja is.

FEHÉRVÁRON BŐVÍT A PHILIPS – Jelenleg 3000 fő dolgozik a Philips fehérvári gyárában, és a tavalyi évben mintegy 6 millió terméket állítottak elő. A DVD lejátszók és felvevők esetében is bővítették termékskálájukat, sőt újabb termékeket szeretnének fehérvárra hozni.

A DENSO 4000-RE BŐVÍTI A FOGLALKOZTATOTTAK SZÁMÁT – A világ vezető autógyárainak szállító japán Denso Corp. tovább bővíti székesfehérvári gyártóbázisát. Ezzel párhuzamosan a foglalkoztatottak számát a tavalyi 3200-ról várhatóan 4000-re növeli.



STADLER ÖSSZESZERELŐ ÜZEM ÉPÜL – A svájci Stadler cég és Székesfehérvár Önkormányzata között 2006 szeptembere óta zajló élénk tárgyalások eredménye, hogy az első két motorvonat 2007. március végén áll forgalomba. Az első elővárosi villamos motorvonat Székesfehérvár nevét fogja viselni. A Stadler a tervek szerint új magyarországi összeszerelő üzemét is Székesfehérváron építi fel, mely mintegy 400 fő részére adna munkát.

KÖRNYEZETKÍMÉLŐ, GÁZÜZEMŰ AUTÓBUSZOKAT GYÁRTANAK SZÉKESFEHÉRVÁRON – Az Alfa Busz Kft. telephelyén tavaly adták át a cég által beszerzett gázüzemű buszokat. A cég három és fél éve működik a városban és jelenleg több mint 200 főt foglalkoztat. A Volvo és az Alfa Busz együttműködése további munkahelyek teremtését vonja maga után.

MILLIÁRDOS FEJLESZTÉSSEL BŐVÍT A BERICAP A VÁROSBAN – Újabb egymilliárd forint értékű beruházási program megvalósításába kezd a világ egyik legnagyobb műanyagkupak-gyártójának (a német Bericap GmbH) magyar cége. A közelmúltban 1,3 milliárd forintos beruházással elkészült 4.700 négyzetméteres gyártócsarnokban elsősorban technológiai fejlesztésekre kerül sor.

AZ ÖSSZES KEKSZET FEHÉRVÁRRA HOZZÁK, A GYŐRIEK NEGRÓZHATNAK – A Danone a tervek szerint az összes kekszet Székesfehérváron állítaná elő (ez jelenleg 70%-ot tesz ki), Győrben pedig továbbra is negrót gyártanának.

AZ AXIÁL EGYMILLIÓ EURÓS FEJLESZTÉSSEL ÉPÍTI ÚJ TELEPHELYÉT – A mezőgazdasági és építőipari gépekkel foglalkozó vállalkozás megújult épületének tavaly őszi átadásán elhangzott, hogy mintegy 1 millió eurós beruházással bővítettek a városban.

LOGISZTIKAI NAGYBERUHÁZÁS AZ ALBA IPARI ZÓNÁBAN – Új logisztikai nagyberuházás valósul meg az Alba Ipari Zónában, ahol 12.000 m²-es csarnokot épít a Preymesser Hungária Logisztikai Kft. A cég, amely 100 főre bővíti a foglalkoztatottak számát, elsősorban az Alcoa késztermékeit raktározza és szállítja.

TURBINALAPÁTOKAT IS GYÁRT AZ ALCOA – Az egészségbarát munkahely címet elnyert Alcoa-Kőfém Kft. 83 millió dolláros, két éves futamidejű bővítő, modernizálási projektet valósít meg, melynek részeként elkészült egy turbinalapátokat gyártó üzem Székesfehérváron.

ÚJ INNOVÁCIÓS KÖZPONT A KISVÁLLALKOZÁSOKNAK – Újabb pályázati sikernek köszönhetően 51 milliót nyert a jelenlegi információs központ bővítésére a Vállalkozói Központ Közalapítvány. Az új épületrészben Innovációs Technológiai, Koordinációs és Információs Központ kap helyet, mely elősegíti, hogy Székesfehérvár a legjobb és legeredményesebb kis- és középvállalkozások városa legyen.



GRUNDFOS SZIVATTYÚGYÁR ÉPÜL A SÓSTÓI IPARI PARKBAN – A Grundfos új üzemtet létesít Székesfehérváron, mely 31 millió eurós beruházással és mintegy 350 fős létszámmal kezdi meg működését tavasszal a Sóstói Ipari Parkban.

ÁTALAKULÓ MUNKAERŐPIAC – Az elmúlt években Fejér megyében megkezdődött munkaerő-piaci átalakulás tendenciái szerint a jelenlegi betöltetlen munkahelyek csaknem felére már szakképzettek jelentkezését várják.

MESTERKÉPZÉS TÁMOGATÁSSAL – A Fejér Megyei Kereskedelmi és Iparkamara 10 szakmában nyújtott be a ROP keretében a VÁTI Kht-hoz mesterképzési programot. Eddig 5 pályamunkánkról született meg a pozitív döntés, így ezeken 60-80%-os mértékű vissza nem térítendő állami támogatással vehetnek részt az arra érdemes jelentkezők. A pályázati támogatás által érintett szakmák jelenleg a következők: asztalos, fodrász, női szabó (női ruhakészítő), autóvillamossági szerelő, villanyszerelő.

SIKERES FOGLALKOZTATÁSI PROJEKTEK A VÁROSBAN A MUNKANÉLKÜLISÉG MEGELŐZÉSE ÉS KEZELÉSE FEJÉR MEGYÉBEN

(FEJÉR MEGYEI MUNKAÜGYI KÖZPONT)

A 2007. december 31-ig tartó 3 éves projekt keretében 2004 óta 1249 fő hátrányos helyzetű álláskereső vesz/vett részt, akik hagyományos eszközök segítségével nem tudtak a munkaerőpiacon tartósan elhelyezkedni. A program során humán szolgáltatások biztosításával, képzések indításával, vállalkozás támogatásával és támogatott foglalkoztatással segítik a résztvevőket. 2006. november 30-án már 553 fő zárta sikeresen az együttműködési megállapodásba foglalt egyéni programját, 183 fő fejezte be képzését, munkagyakorlatot szerzett, vagy vállalkozóvá vált. A hosszú távú eredményességet vizsgálva, az egyéni programzárást követő 180. napon 141 fő állt munkaviszonyban, illetve működtette vállalkozását.

SIKERES ERDÉLYI PROJEKTEK – ÚJ KÉZFOGÁS KÖZALAPÍTVÁNY (FEJÉR MEGYEI KERESKEDELMI ÉS IPARKAMARA)

A két sikeres erdélyi projekt keretében a Fejér Megyei Kereskedelmi és Iparkamara vállalkozásfejlesztési tanácsadást végez vegyes vállalatok alakulása érdekében, illetve a határon túli vállalkozások EU felkészítését és felzárkóztatását elősegítő képzési és szakoktatási programokat bonyolít le. Nagy érdeklődés mellett sikeresen zajlanak programok. Megfordultak eddig Gyergyószentmiklóson, Kolozsváron, Tordaszentlászlón, s jövőre további helyszíneket keresnek fel. Nem titkolt céluk a már említettekén kívül, hogy székesfehérvári, Fejér megyei vállalkozókat, vállalkozásokat is helyzetbe hozunk, segítve erdélyi gazdasági-kereskedelmi kapcsolataik minél sikeresebb kiépítését, fejlesztését.



SIKERES FÓRUMOK A MUNKAERŐPIACI HELYZET JAVÍTÁSÁÉRT

Székesfehérvár Megyei Jogú Város Önkormányzata a Regionális Fejlesztés Operatív Program keretében elnyert 47 millió forintos támogatással indít projektet a város foglalkoztatási helyzetének javítása és a munkaerőpiac jövőbeni, folyamatos figyelemmel kísérése céljából.

A projekt fő célja egy Székesfehérvári Foglalkoztatási Stratégia és az arra épülő munkaerő-piaci partnerség kiépítése, illetve egy internetes monitoring portál megvalósítása, mely egyaránt segítheti az álláskeresőket és a munkaadókat is. Nagyon fontos, hogy a projekt jelenlegi, helyzetelemzési szakaszában minden érintett munkaerő-piaci szereplő elmondhassa véleményét, javaslatait a foglalkoztatási helyzet javítása érdekében. Erre a tematikus fórumok teremtettek alkalmat múlt év végén, melyek keretében a nagyvállalatok, kisvállalatok, képző intézmények és civil szervezetek képviselői fejthették ki álláspontjukat a projektben dolgozó munkatársaknak.

NAGYVÁLLALATI FÓRUM: KORSZERŰ KÉPZÉS, HATÉKONY INFORMÁCIÓÁRAMLÁS A FEJLŐDÉS KULCSA

Nagyon fontos a szakképzés erősítése a városban, a képzéseket össze kellene hangolni, és nagyobb súlyt fektetni az idegen nyelvi szakképzésre. Ebben tudna segíteni a most kialakuló munkaerő-piaci partnerség – alapították meg a nagyvállalatok képviselői a 2006. november 28-án, a nemrég felújított Hiemer-házban megtartott nagyvállalati fórumon.

Warvasovszky Tihamér polgármester köszöntője után a legnagyobb székesfehérvári foglalkoztatók megállapították: a városban vannak szabad álláshe-lyek, mégis nehéz megfelelő munkaerőt találni. Ezen első-sorban a képzés korszerűsíté-ésével, munkaerő-piaci párbe-széd elindításával lehet változ-tatni.





KISVÁLLALATI FÓRUM: CÉL A MUNKAHELYEK MEGTARTÁSA

Sok kisvállalkozás nehezen tud a fejlesztésre félretenni forrásokat, ám az előrelépés nem csak anyagi kérdés: humán erőforrás-fejlesztéssel, árukapcsolással, megoldási lehetőségek, tapasztalatok kicserélésével is lehet fejlődni, és megtartani a munkahelyeket. Ebben tud segítséget nyújtani a Munkaerő-piaci Partnerség Székesfehérvár program – hangzott el a kisvállalatok fórumán, melynek a projektben partnerként résztvevő Regionális Vállalkozásfejlesztési Alapítvány (RVA) adott otthont 2006. december 1-jén. A fórum résztvevői kiemelték az együttműködés fontosságát: szükség van hatékony, kétoldalú párbeszédre az Önkormányzattal és a vállalkozásokat segítő szervezetekkel (RVA, Fejér Megyei Kereskedelmi és Iparkamara).

KÉPZŐ INTÉZMÉNYEK FÓRUMA: RUGALMAS PROGRAMOK ÉS PÁRBESZÉD A MUNKÁLTATÓKKAL



Túlképzés van a munkaerőpiacon, mégis egyre nagyobb a kereslet az átképzési programok iránt. Ez arra utal, hogy nem megfelelő a képzési struktúra a városban – értettek egyet a képző intézmények képviselői a projektben partnerként résztvevő Regionális Képző Központban 2006. december 5-én megtartott fórumon.

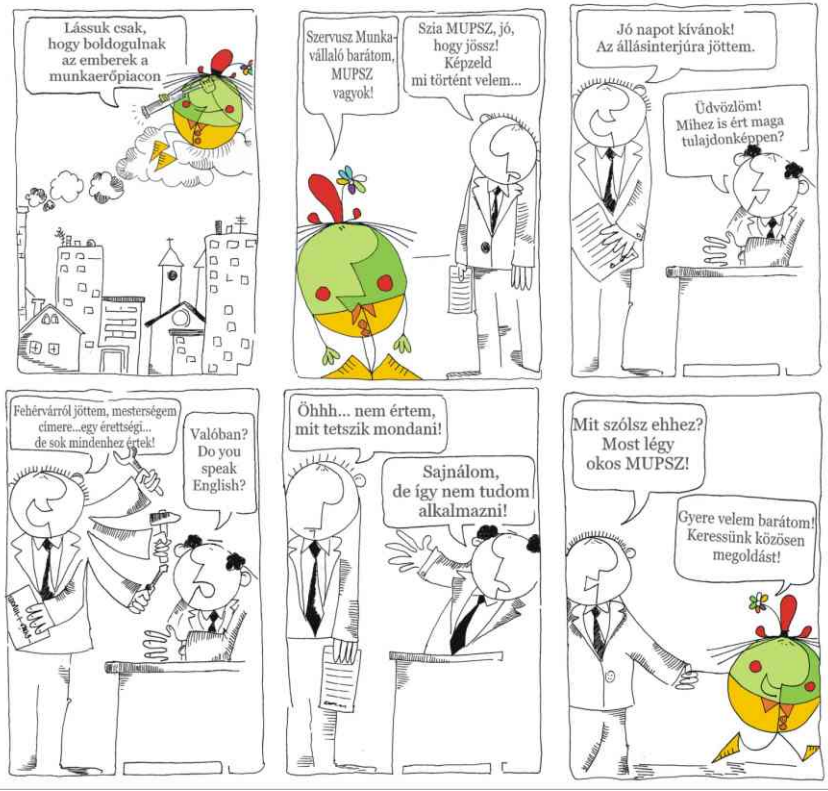
Nagyon fontos a folyamatos párbeszéd a munkáltatókkal – így lehet csak felmérni, milyen képzésekre van igény. A hatékony együttműködés a képzési feltételek korszerűsítését is eredményezheti: vállalatok például új gyakorlógépeket adhatnak a képző intézménynek, ezáltal biztosan a korszerű technológiát ismerő munkaerő megy hozzájuk dolgozni.

CIVIL SZERVEZETEK FÓRUMA: „EMBERI TERVEZÉS” SZÜKSÉGES

A hatékony reintegrációs foglalkoztatási programok kulcsa a civil szervezetekkel való együttműködés, az „emberi tervezés” a munkaerőpiacon. A civilek munkáltatóként és érdekképviselői szervként is erősíteni tudják a partnerséget – állapították meg a résztvevők a Civil Házban 2006. december 8-án megtartott civil fórumon. A Munkaerő-piaci Partnerség Székesfehérvár program egyik célcsoportja a megváltozott munkaképességű lakosság, ezért kiemelten fontos az őket képviselő civil szervezetek bevonása a partnerségbe.



MUPSZ a munkaerőpiacon I.



A MUNKAERŐPIACI PARTNERSÉGGEL KAPCSOLATOS TOVÁBBI INFORMÁCIÓK:

Program Iroda
8000 Székesfehérvár, Oskola utca 2-4. • Tel./fax: 06-22-537-242
farkas.roland@pmhiv.szekesfehervar.hu



Székesfehérvári
Regionális
Foglalkozásfejlesztési
Alapítvány



**KIADJA:
SZÉKESFEHÉRVÁR MEGYEI JOGÚ VÁROS ÖNKORMÁNYZATA**

Készült az Európai Unió és a Magyar Köztársaság támogatásával a „Székesfehérvári Foglalkoztatási Stratégia és Munkaerő-piaci Monitoring” című projekt keretében. A projekt a Nemzeti Fejlesztési Terv Regionális Fejlesztés Operatív Program keretében valósul meg.